



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการด้านนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๖ เดือนแรก)

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยีได้ประกาศแผนการดำเนินการด้านนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นแนวทางที่สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้กับหน่วยงานในสังกัด นั้น

เพื่อเป็นการติดตามและรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินการตามแผนดังกล่าว จึงได้ประกาศ รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ ดังกล่าว (๖ เดือนแรก) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ผลการดำเนินการตามแผนฯ

๑.๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง

| กิจกรรม/โครงการ | ผลการดำเนินการ | งบประมาณ |
|---|---|----------------|
| ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี | ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๖ เดือนแรก) ที่ผ่านมา งานการบริหารงานบุคคล สำนักปลัดได้ปรับกรอบอัตรากำลังตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จากเดิมระดับกลาง เป็น ระดับกลาง/ต้น ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการ | ไม่ใช้งบประมาณ |
| การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร, การประเมินผลการปฏิบัติงาน, การสรรหาคณบดีคนเก่งเข้ามาปฏิบัติงานในองค์กร ทุกสำนัก/กอง ต้องการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ มีความเหมาะสม มีความโปร่งใสและเป็นธรรม | ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๖ เดือนแรก) ที่ผ่านมา ทุกสำนัก/กอง ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัด ในรอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ | ไม่ใช้งบประมาณ |
| จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก | ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๖ เดือนแรก) ที่ผ่านมา ทุกสำนัก/กอง จัดทำประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก | ไม่ใช้งบประมาณ |

| กิจกรรม/โครงการ | ผลการดำเนินการ | งบประมาณ |
|---|---|--------------------|
| จัดทำการบริหารจัดการคนดีและคนเก่งขององค์กร โดยอาจจัดทำในรูปแบบต่างๆ | ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๖ เดือนแรก) ที่ผ่านมา ทุกสำนัก/กอง ให้ความสำคัญในการบริหารจัดการคนดีและคนเก่งขององค์กร มาประกอบในการดำเนินการด้านต่างๆ | ไม่ใช้ งบประมาณ |

๑.๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร

| กิจกรรม/โครงการ | ผลการดำเนินการ | งบประมาณ |
|--|--|---|
| จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการภายใต้แผนปรับบทบาทและภารกิจองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยี | ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๖ เดือนแรก) ที่ผ่านมา งานการบริหารงานบุคคล สำนักปลัด ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการภายใต้แผนปรับบทบาทและภารกิจองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยี | ไม่ใช้ งบประมาณ |
| จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ตามสายอาชีพและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง | ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๖ เดือนแรก) ที่ผ่านมา ทุกสำนัก/กอง พิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ | ใช้ งบประมาณ รวมทั้งสิ้น ๔๕๐,๐๐๐ บาท |
| จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานหลังเข้ารับการฝึกอบรม | ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๖ เดือนแรก) ที่ผ่านมา ทุกสำนัก/กอง ในสังกัดได้แจ้งให้ผู้ที่ได้รับการอนุมัติเข้ารับการฝึกอบรม ต้องจัดทำประเมินผลการปฏิบัติงานหลังเข้ารับการฝึกอบรม | ไม่ใช้ งบประมาณ |
| จัดทำคู่มือ/แนวทาง ในการส่งเสริมสายอาชีพและเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพของบุคลากร | ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๖ เดือนแรก) ที่ผ่านมา ทุกสำนัก/กอง ส่งเสริมและจัดทำคู่มือ/แนวทาง ในการส่งเสริมสายอาชีพของแต่ละงาน | ไม่ใช้ งบประมาณ |

๑.๓. ด้านการพัฒนาาระบบสารสนเทศ

| กิจกรรม/โครงการ | แนวทางการดำเนินการ/หน่วยงานที่รับผิดชอบ | งบประมาณ |
|--|--|----------------|
| ปรับปรุงและพัฒนาาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากร | ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๖ เดือนแรก) ที่ผ่านมา งานการบริหารงานบุคคล สำนักปลัด ได้ปรับปรุงและพัฒนาาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากร ให้เป็นปัจจุบัน | ไม่ใช้งบประมาณ |
| เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากรให้ผู้ปฏิบัติงาน | ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๖ เดือนแรก) ที่ผ่านมา ทุกสำนัก/กอง แจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดศึกษาการปฏิบัติงานจากระบบสารสนเทศเพื่อมาใช้ในการปฏิบัติงาน | ไม่ใช้งบประมาณ |

๑.๔ ด้านสวัสดิการ

| กิจกรรม/โครงการ | แนวทางการดำเนินการ/หน่วยงานที่รับผิดชอบ | งบประมาณ |
|--|--|----------------|
| ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน | ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๖ เดือนแรก) ที่ผ่านมา ทุกสำนัก/กอง ได้ปรับปรุงดำเนินการตามมาตรการ ๕ส. เพื่อให้มีสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี | ไม่ใช้งบประมาณ |
| ยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดี และทำคุณประโยชน์ให้องค์กร | ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๖ เดือนแรก) ที่ผ่านมา ทุกสำนัก/กอง ได้ส่งเสริมการยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดี และทำคุณประโยชน์ให้องค์กร | ไม่ใช้งบประมาณ |

๒. สรุปสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๖ เดือนแรก) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยี

๒.๑ ด้านอัตรากำลัง

ในช่วงที่ผ่านมา อบต. เกาะป็นหยีได้ดำเนินการปรับกรอบตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งเดิมเป็นระดับกลาง และอยู่ระหว่างปรับปรุงให้เป็นตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ต้น ขณะนี้ อยู่ระหว่างดำเนินการของการบริหารงานบุคคล สำนักปลัด

๒.๒ ด้านการแต่งตั้ง/โยกย้าย

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๖ เดือนแรก) องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยีมีการดำเนินการแต่งตั้ง/โยกย้าย พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัด ดังนี้

- ๑) โยกย้ายเจ้าหน้าที่ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕
- ๒) โยกย้ายเจ้าหน้าที่ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

๒.๓ ด้านการฝึกอบรม/พัฒนาบุคลากร

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๖ เดือนแรก) องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยีมีการดำเนินการจัดส่ง พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัด เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาบุคลากร ดังนี้

- ๑)

๓. ปัญหา/อุปสรรค

๑) กรณีหน่วยงานที่จัดฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ได้จัดอบรมในพื้นที่ต่างจังหวัด ทำให้หาก อบต. เกาะปันหยีจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม จำเป็นต้องใช้งบประมาณในส่วนของค่าเดินทางไปราชการที่ค่อนข้างสูง ประกอบกับ อบต. เกาะปันหยี มีงบประมาณค่อนข้างจำกัด จึงไม่สามารถจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมได้ตามจำนวนครั้งที่เจ้าหน้าที่มีความประสงค์

๔ ข้อเสนอแนะ

๑) เห็นควรประสานหน่วยงานที่จัดโครงการฝึกอบรมในลักษณะดังกล่าว พิจารณาจัดทำโครงการในพื้นที่จังหวัดพังงา เพื่อให้กลุ่มเป้าหมาย คือ อบต. ในพื้นที่เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อประหยัดค่าใช้จ่ายในส่วนที่ต้องจ่ายค่าพาหนะในการเดินทางไปราชการ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายดำรง สีนโต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี