



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี  
เรื่อง นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยีได้ตระหนักถึงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรบุคคล และเพื่อให้การบริหารงานบุคคลในองค์กรมีการบริหารด้วยความโปร่งใสและมีคุณธรรม ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ และมีคุณค่างิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์สอดคล้องกับเจตนารมณ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น สำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล ให้การบริหารทรัพยากรบุคคล เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข และสร้างขวัญกำลังใจดีมีพึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มขึ้น จึงมีนโยบายด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง

เป้าประสงค์

๑. เพื่อวางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดการอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับผลตอบแทน และการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง

๒. เพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร, การประเมินผลการปฏิบัติงาน, การสรรหาคนดีคนเก่งเข้ามาปฏิบัติงานในองค์กร ได้มีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ มีความเหมาะสม มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓. เพื่อมีการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

กลยุทธ์/กิจกรรม/เป้าหมาย

๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี

๒. จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้นและปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากร และการบริหารผลตอบแทน

๓. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก

๔. จัดทำการบริหารจัดการคนดีและคนเก่งขององค์กร โดยอาจจัดทำในรูปแบบต่างๆ เช่น กำหนดวิธีการ หรือเงื่อนไขที่ใช้ในการสรรหาบุคคลกรของหน่วยงาน

## ๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร

### เป้าหมาย

๑. เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรอย่างทั่วถึง และต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ ขององค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบ ผลสำเร็จตามเป้าหมาย

๒. เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีจริยธรรมและรักษาวินัยในการปฏิบัติตน และการปฏิบัติ ราชการ

๓. เพื่อส่งเสริมให้มีการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร

๔. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร

### กลยุทธ์/กิจกรรม/เป้าหมาย

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการภายใต้แผนปรับบทบาทและ ภารกิจองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี่

๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งงาน และอาชีพตามสมรรถนะ แผนการสืบทอด ตำแหน่งและการบริหารจัดการคนดีและคนเก่งขององค์กร

๓. พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงาน ทุกกระดับ ตามสายอาชีพและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง

๔. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานหลังเข้ารับการฝึกอบรม

๕. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณขององค์การ บริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี่ มีคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ และอุทิศตนเพื่อองค์กร

๖. พัฒนาระบบงานด้านจัดการความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๗. จัดทำคู่มือ/แนวทาง ในการส่งเสริมสายอาชีพและเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ ของบุคลากร

๘. ส่งเสริมการพัฒนาชีวิตให้แก่บุคลากรในสังกัด เช่น ส่งเสริมความรู้ทางด้านสิทธิทาง การแพทย์ให้แก่บุคลากร การสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนขององค์กร เป็นต้น

## ๓. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ

### เป้าประสงค์

เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอน ของงาน ปริมาณเอกสาร สามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อการวางแผนตัดสินใจในการปฏิบัติงาน และใช้บริหารงาน ด้านบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้

### กลยุทธ์/กิจกรรม/เป้าหมาย

๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร

๒. ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากร

๓. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากรให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรองรับการใช้งานระบบและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรเพื่อรองรับการพัฒนาระบบในอนาคต

/๔. จัดให้มี...

๔. จัดให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องในทุกระดับภายในองค์การบริหารส่วนตำบล บุคลากร ร่วมกันเรียนรู้แก่กัน มีการแบ่งปันความรู้ ร่วมกันผลักดันให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ

๕. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

#### ๔. ด้านสวัสดิการ

##### เป้าประสงค์

เพื่อเสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี และพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะ ในทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามกฎหมายกำหนด และสนับสนุนการดำเนินการกิจกรรมกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

##### กลยุทธ์/กิจกรรม/เป้าหมาย

๑. ปรับปรุงระบบแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
๒. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๓. ยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดี และทำคุณประโยชน์ให้องค์กร
๔. ปรับปรุงระบบสวัสดิการ ผลตอบแทนพิเศษ
๕. ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ถึง ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ หรือจนกว่าจะมีประกาศเปลี่ยนแปลง

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายดำรง สีนโต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี่