



รายงานผลการดำเนินการ  
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน  
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จัดทำโดย

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี่  
อำเภอเมือง จังหวัดพังงา

## สรุปผล

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยีได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ  
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไว้ในเล่มรายงานการวิเคราะห์ผลการ  
ประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖4  
โดยมีเป้าหมายเพื่อยกระดับผลคะแนนประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยี ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในประเด็นดังนี้รายละเอียด ดังนี้

### ๑ ต้องยกระดับผลคะแนนของหน่วยงานให้ดีขึ้น

ประเด็นนี้ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยีได้เป็นหน่วยงานหลักที่ดูแลการยกระดับผล  
คะแนนในภาพรวมขององค์กร โดยได้ดำเนินการประสานงานกับเจ้าหน้าที่ทุกสำนัก กอง ให้เห็นถึงความสำคัญใน  
การประเมิน ITA และให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ ประชาชน เกี่ยวกับการประเมิน ITA และมอบหมายงานให้มี  
เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในงานประเมิน ITA เพื่อประสานงานและดำเนินงานต่างๆ เพื่อให้ผลการประเมินในปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลคะแนนที่ดีขึ้น

### ๒ มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยี มีประเด็นดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล	หมายเหตุ
๑. การยกระดับผล คะแนนที่จะต้อง พัฒนาให้ได้ คะแนนสูงขึ้น เนื่องจากได้ คะแนนต่ำสุด	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้ งบประมาณ ประเด็นท่านรู้เกี่ยวกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ของหน่วยงานของ ท่าน มากน้อยเพียงใด คะแนน เฉลี่ยเพียง ๗๒.๘๗ คะแนน ซึ่งเป็นคะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุด จึงต้องให้ทุกสำนัก/กอง เสริมสร้างและดำเนินการเพื่อ พัฒนาตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้ งบประมาณต่อไป	-สำนักปลัด เป็นหน่วยงาน หลัก -ทุกสำนัก/ กอง เป็น หน่วย สนับสนุน	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ แนวติดตามการดำเนินงาน เช่น การเผยแพร่แผนการใช้ จ่ายงบประมาณของ หน่วยงาน,การ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ	ยังติดตามผล การดำเนิน ต่อไปจนสิ้น ปีงบประมาณ
๒. ยกระดับ ตัวชี้วัด ที่ได้ คะแนนต่ำกว่า ๘๕.๐๐ คะแนน	เนื่องจากมีประเด็นที่ต้อง ปรับปรุงผลคะแนนประเมินให้ มีผลคะแนนไม่น้อยกว่าที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดไว้ ได้แก่ประเด็นดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ร้อยละ ๘๕.๓๕ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ	-สำนักปลัด เป็นหน่วยงาน หลัก -ทุกสำนัก/ กอง เป็น หน่วย สนับสนุน	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	ได้ติดตามการดำเนินงาน เช่น การประชาสัมพันธ์การ ใช้จ่ายงบประมาณให้ผู้ เกี่ยวข้องได้ทราบ,การสร้าง ความรู้เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ, การสร้างความรู้และแนว ทางการแก้ไขปัญหาการ ทุจริตให้ประชาชนทราบ,	ยังติดตามผล การดำเนิน ต่อไปจนสิ้น ปีงบประมาณ

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล	หมายเหตุ
	<p>ร้อยละ ๘๒.๕๖</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหา การทุจริต</p> <p>ร้อยละ ๘๒.๖๗</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการ สื่อสาร</p> <p>ร้อยละ ๘๔.๙๓</p> <p>ดังนั้น จึงจำเป็นต้อง ดำเนินการยกระดับผลคะแนน ตามตัวชี้วัดข้างต้นให้ได้ ๘๕ คะแนน</p>			<p>การสร้างความรู้ข้อมูล ข่าวสารและช่องทางติดต่อ ให้ประชาชนได้ทราบมาก ขึ้น</p>	
<p>๓. เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ OIT</p>	<p>ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ หน่วยงานได้คะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็ม และต้องให้ทุก สำนัก/กอง รักษามาตรฐาน คะแนนดังกล่าวต่อไป</p>	<p>-ทุกสำนัก/ กอง</p>	<p>ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕</p>	<p>ได้ติดตามและกำชับให้ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติต้องนำ ข้อมูลข่าวสารประชาชน ควรได้ทราบ ประกาศลง เว็บไซต์ของ อบต. เป็น ปัจจุบัน</p>	<p>ยังต้อง ติดตาม ดำเนินการ เปิดเผย ข้อมูลใน เว็บไซต์ ตลอดทั้งปี</p>
<p>๔. การมอบหมาย เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบงาน/ การแต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ หรือ คณะทำงาน เพื่อ ยกระดับผลการ ประเมิน ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>	<p>เร่งรัดและติดตามคณะทำงาน เพื่อยกระดับผลการประเมิน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตลอดจนปีต่อไป</p>	<p>-สำนักปลัด เป็นหน่วยงาน หลัก</p> <p>-ทุกสำนัก/ กอง เป็น หน่วย สนับสนุน</p>	<p>ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕</p>	<p>ได้ติดตามการปฏิบัติงาน ของคณะทำงาน เพื่อ ยกระดับผลการประเมิน ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>	<p>ยังติดตามผล การดำเนิน ต่อไปจนสิ้น ปีงบประมาณ</p>
<p>๕. การเสริมสร้าง ความรู้เกี่ยวกับการ ประเมิน ITA ให้แก่บุคลากร ตลอดจนผู้มา ขอรับบริการ เพื่อให้ความสำคัญ และตระหนักถึง ประเมิน ITA</p>	<p>ควรจัดทำคู่มือ หรือ เอกสาร ประชาสัมพันธ์ เพื่อเสริมสร้าง ความรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ให้แก่บุคลากร ตลอดจนผู้ มาขอรับบริการ</p>	<p>-สำนักปลัด เป็นหน่วยงาน หลัก</p> <p>-ทุกสำนัก/ กอง เป็น หน่วย สนับสนุน</p>	<p>ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕</p>	<p>๑. ได้จัดทำเอกสาร/คู่มือ การประชาสัมพันธ์</p>	<p>ยังติดตามผล การดำเนิน ต่อไปจนสิ้น ปีงบประมาณ</p>

## คณะผู้จัดทำ

คณะผู้จัดทำรายงาน

- นายสุชาติ ศรีรักษา ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยี
- นางสาวจรรุวรรณ ป้อมกลาง ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
- นายเกียรติศักดิ์ ชิดเขียว ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

ผู้เรียบเรียง/พิมพ์

นายเกียรติศักดิ์ ชิดเขียว ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

เมษายน ๒๕๖๕