



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินผลคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

จัดทำโดย

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี่
อำเภอเมือง จังหวัดพังงา



คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังในหน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานของรัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้ งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการ ดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล (๑๐) การ ป้องกันและการทุจริตโดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้บริการ ผู้ มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้สะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี่ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้ จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่าง มีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการ สำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์ เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index:CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี่

ธันวาคม ๒๕๖๓

สารบัญ

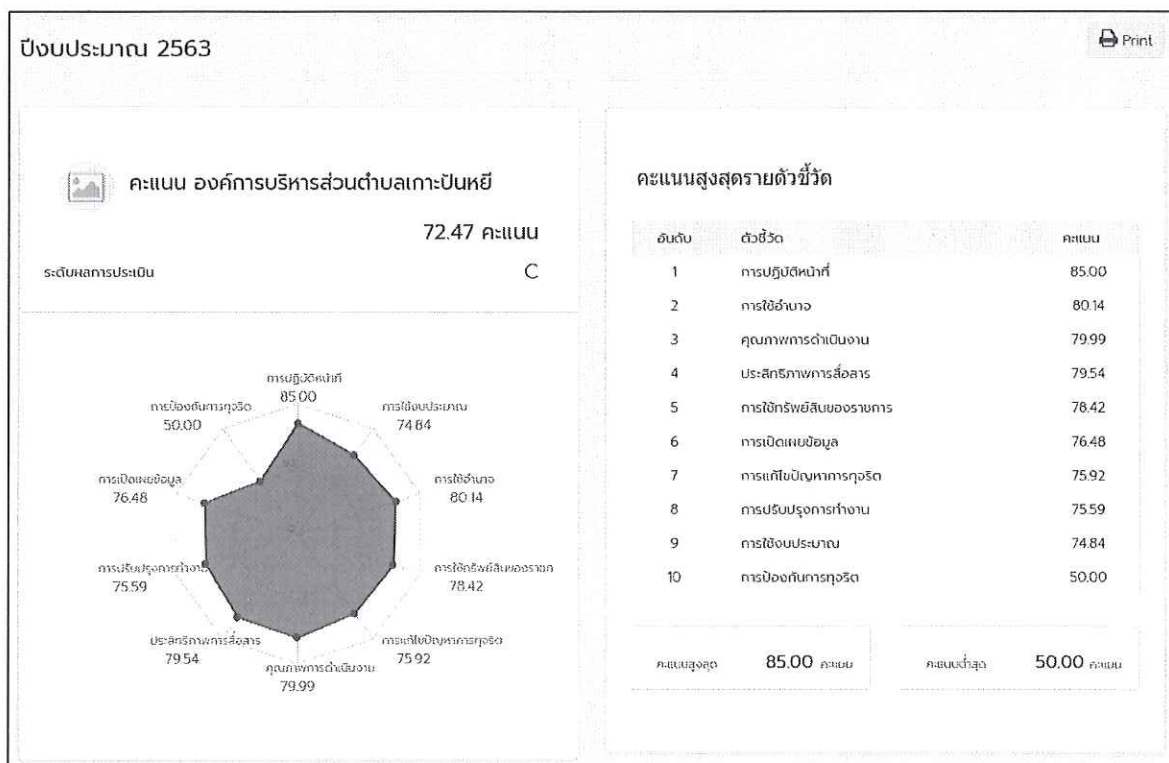
เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๔
๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี อำเภอเมือง จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๔
๓. การวิเคราะห์ข้อมูล	๕
๔. ข้อเสนอสรุปแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๙
๕. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๐
๖. คณะผู้จัดทำ	๑๔

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี อำเภอเมือง จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี อำเภอเมือง จังหวัดพังงา โดยรวมได้ตั้งแผนภาพนี้



จุดแข็ง ที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุด ร้อยละ ๘๕.๐๐ คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

จุดอ่อน ที่หน่วยงานได้คะแนนต่ำสุด ร้อยละ ๕๐.๐๐ คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีขององค์การบริหารส่วนตำบล เกาะปันหยี อำเภอเมือง จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดที่จะต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

ตารางวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		
ตัวชี้วัดของการประเมิน	คะแนนเฉลี่ยที่ได้	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๕.๐๐	จากผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พบว่า มีคะแนนเฉลี่ย ๘๕.๐๐ คะแนน มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงมากที่สุดคือ บุคลากรในหน่วยงานของท่านปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน คะแนนเฉลี่ยเพียง ๖๗.๘๕ คะแนน
๒. การใช้งบประมาณ	๗๔.๘๔	จากผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พบว่า มีคะแนนเฉลี่ย ๗๔.๘๔ คะแนน มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงมากที่สุดคือ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด คะแนนเฉลี่ยเพียง ๕๔.๖๔ คะแนน
๓. การใช้อำนาจ	๘๐.๑๔	จากผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พบว่า มีคะแนนเฉลี่ย ๘๐.๑๔ คะแนน มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงมากที่สุดคือ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด คะแนนเฉลี่ยเพียง ๗๐.๘๕ คะแนน
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๗๘.๔๒	จากผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พบว่า มี

ตัวชี้วัดของการประเมิน	คะแนนเฉลี่ยที่ได้	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
		คะแนนเฉลี่ย ๗๘.๔๒ คะแนน มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงมากที่สุดคือ ทำนรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด คะแนนเฉลี่ยเพียง ๖๙.๘๕ คะแนน
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๕.๙๒	จากผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พบว่า มีคะแนนเฉลี่ย ๗๕.๙๒ คะแนน มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงมากที่สุดคือ ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด คะแนนเฉลี่ยเพียง ๖๕.๘๒ คะแนน
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๗๙.๙๙	จากผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พบว่า มีคะแนนเฉลี่ย ๗๙.๙๙ คะแนน มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงมากที่สุดคือ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด คะแนนเฉลี่ยเพียง ๗๗.๑๘ คะแนน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๙.๕๔	จากผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พบว่า มีคะแนนเฉลี่ย ๗๙.๕๔ คะแนน มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงมากที่สุดคือ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สำคัญที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด คะแนนเฉลี่ยเพียง ๗๑.๖๓ คะแนน
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๗๕.๕๙	จากผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พบว่า มีคะแนนเฉลี่ย ๗๕.๕๙ คะแนน มี

ตัวชี้วัดของการประเมิน	คะแนนเฉลี่ยที่ได้	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง												
		ประเด็นที่ต้องปรับปรุงมากที่สุดคือ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด คะแนนเฉลี่ยเพียง ๖๙.๔๔ คะแนน												
เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT														
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๗๖.๔๘	<p>จากผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พบว่า มีคะแนนเฉลี่ย ๗๖.๔๘ คะแนน มีประเด็นที่ต้องปรับปรุง เนื่องจากไม่ได้คะแนนในหัวข้อ ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1011 864 1396 2047"> <thead> <tr> <th data-bbox="1011 864 1166 992">ประเด็นการตรวจ</th> <th data-bbox="1166 864 1396 992">ความคิดเห็น / เหตุผลที่ได้ไม่คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="1011 992 1166 1120">โครงสร้าง</td> <td data-bbox="1166 992 1396 1120">ไม่พบข้อมูลโครงสร้างหน่วยงานนายก อบต.</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1011 1120 1166 1335">ข้อมูลผู้บริหาร</td> <td data-bbox="1166 1120 1396 1335">องค์ประกอบข้อมูลไม่ครบถ้วน ขาดช่องทางการติดต่อโดยตรงถึงผู้บริหารหน่วยงาน</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1011 1335 1166 1630">ข้อมูลการติดต่อ</td> <td data-bbox="1166 1335 1396 1630">ข้อมูลการติดต่อไม่ครบทั้ง ๕ ประเภท ได้แก่ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร อีเมล และแผนที่ (ขาดแผนที่)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1011 1630 1166 1883">รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน</td> <td data-bbox="1166 1630 1396 1883">ไม่แสดงรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน ปี ๒๕๖๓ ที่ชัดเจน</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1011 1883 1166 2047">E-Service</td> <td data-bbox="1166 1883 1396 2047">ไม่แสดงช่องทางการบริการด้าน e-service ของหน่วยงานที่ชัดเจน</td> </tr> </tbody> </table>	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น / เหตุผลที่ได้ไม่คะแนน	โครงสร้าง	ไม่พบข้อมูลโครงสร้างหน่วยงานนายก อบต.	ข้อมูลผู้บริหาร	องค์ประกอบข้อมูลไม่ครบถ้วน ขาดช่องทางการติดต่อโดยตรงถึงผู้บริหารหน่วยงาน	ข้อมูลการติดต่อ	ข้อมูลการติดต่อไม่ครบทั้ง ๕ ประเภท ได้แก่ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร อีเมล และแผนที่ (ขาดแผนที่)	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	ไม่แสดงรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน ปี ๒๕๖๓ ที่ชัดเจน	E-Service	ไม่แสดงช่องทางการบริการด้าน e-service ของหน่วยงานที่ชัดเจน
ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น / เหตุผลที่ได้ไม่คะแนน													
โครงสร้าง	ไม่พบข้อมูลโครงสร้างหน่วยงานนายก อบต.													
ข้อมูลผู้บริหาร	องค์ประกอบข้อมูลไม่ครบถ้วน ขาดช่องทางการติดต่อโดยตรงถึงผู้บริหารหน่วยงาน													
ข้อมูลการติดต่อ	ข้อมูลการติดต่อไม่ครบทั้ง ๕ ประเภท ได้แก่ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร อีเมล และแผนที่ (ขาดแผนที่)													
รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	ไม่แสดงรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน ปี ๒๕๖๓ ที่ชัดเจน													
E-Service	ไม่แสดงช่องทางการบริการด้าน e-service ของหน่วยงานที่ชัดเจน													

ตัวชี้วัดของการประเมิน	คะแนนเฉลี่ยที่ได้	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง	
		รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน	รายงานผ่าน e-plannacc (ไม่เข้าเกณฑ์การประเมิน)
		หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	หลักเกณฑ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่นำมาตอบ ไม่ครบถ้วนตามกำหนด
		ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ไม่แสดงช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตโดยตรงของหน่วยงานให้ชัดเจน
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๕๐	จากผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พบว่า มีคะแนนเฉลี่ย ๕๐.๐๐ คะแนน มีประเด็นที่ต้องปรับปรุง เนื่องจากไม่ได้คะแนนในหัวข้อ ดังนี้	
		ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น / เหตุผลที่ได้ไม่คะแนน
		การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	ไม่แสดงถึงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารองค์กรที่สื่อถึงการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในปี ๒๕๖๓ อย่างชัดเจน
		การประเมินความเสี่ยง	ไม่แสดงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๒๕๖๓

ตัวชี้วัดของการประเมิน	คะแนนเฉลี่ยที่ได้	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง	
		การทุจริต ประจำปี	
		การ ดำเนินการ เพื่อจัดการ ความเสี่ยง การทุจริต	ไม่ได้แสดงกิจกรรม หรือการดำเนินการ ที่สอดคล้องกับ มาตรการหรือการ ดำเนินการเพื่อ บริหารจัดการความ เสี่ยงการทุจริต
		การ เสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กร	ไม่ได้แสดงการ ดำเนินการหรือ กิจกรรมที่แสดงถึง การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรให้ เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในที่ ปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริตอย่าง ชัดเจน
		การ ดำเนินการ ตาม มาตรการ ส่งเสริม คุณธรรม และความ โปร่งใส ภายใน หน่วยงาน	ไม่ได้แสดงผลการ ดำเนินการตาม มาตรการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

**๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

๔.๑ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal)

ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๘.๘๖ คะแนน จากเดิม ๗๕.๗๙ คะแนน

บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐาน
ในการปฏิบัติงานที่ดีขึ้น โดยบุคลากรส่วนใหญ่ยังเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่
มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๒ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External)

ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๘.๓๗ คะแนน จากเดิม ๖๐.๑๒ คะแนน

ชี้ให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของหน่วยงานอยู่ในระดับที่ดีขึ้น ซึ่งเป็นผลมาจากการพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี่ในปีที่ผ่านมา เช่น กิจกรรมการสร้างความรู้ให้ประชาชน การประชาสัมพันธ์การบริหารราชการ การสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติราชการ เป็นต้น

๔.๓ ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)

ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖๓.๒๔ คะแนน จากเดิม ๗.๖๙ คะแนน อยู่ในระดับคะแนนที่เพิ่มขึ้น

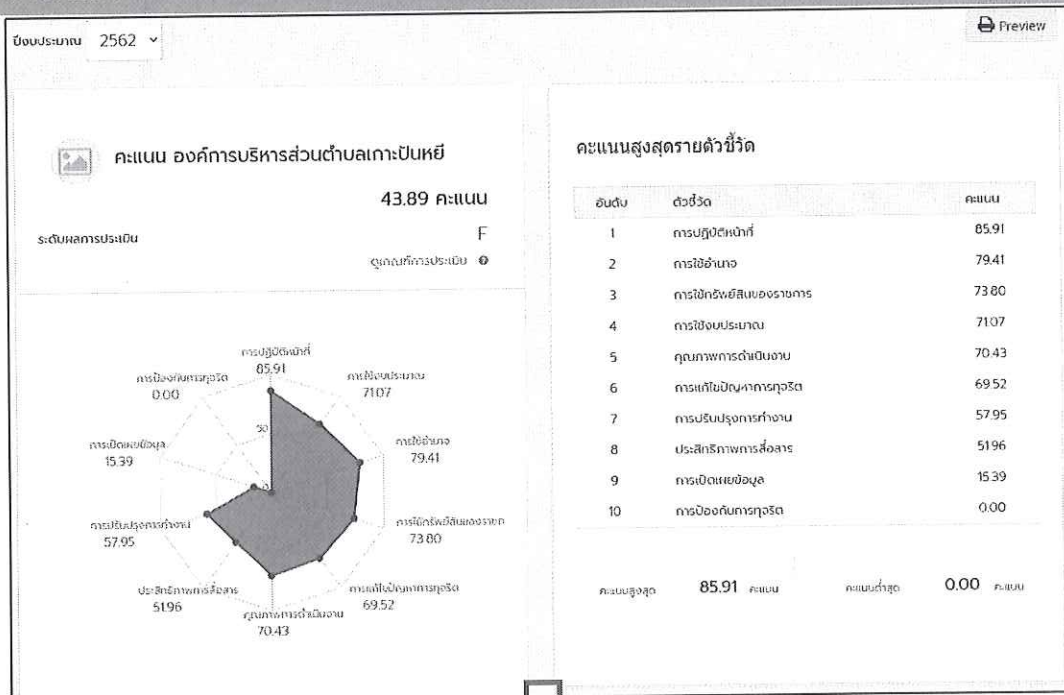
เห็นได้ว่า หน่วยงานควรมีการวางระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และควรมีการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน

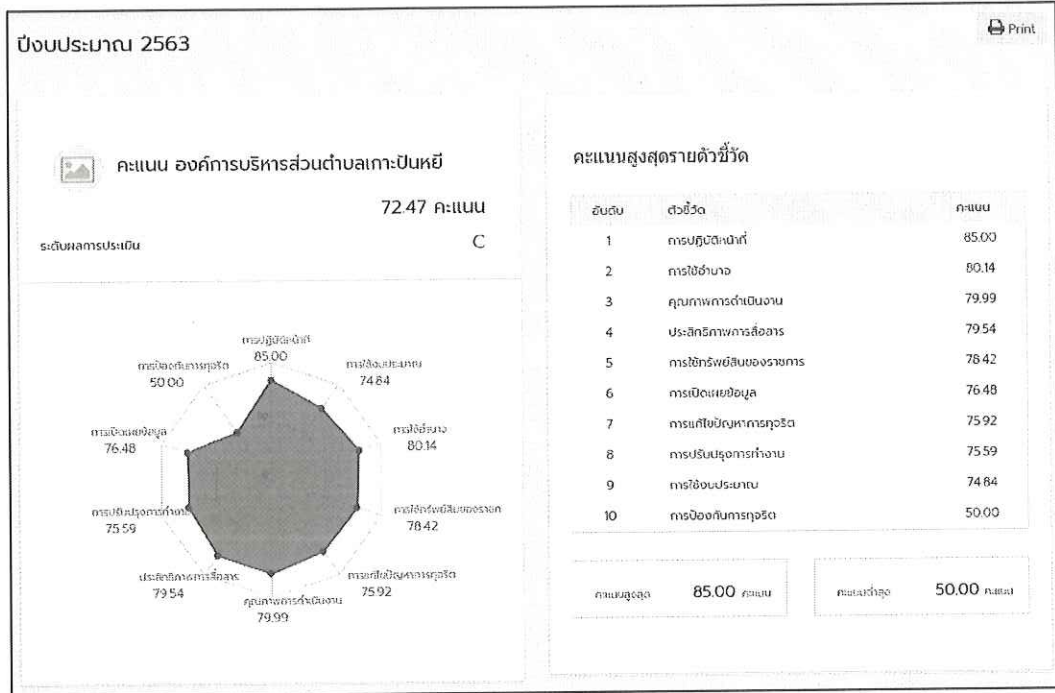
๕. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๔

***อย่างไรก็ดี เนื่องจากจากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๓” กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ ประกอบกับเพื่อเป็นการยกระดับผลคะแนนประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และปีต่อไป ดังนั้น จึงเห็นควรกำหนดข้อเสนอแนะในการพัฒนาในประเด็นดังนี้รายละเอียด ดังนี้

๕.๑ ต้องยกระดับผลคะแนนของหน่วยงานให้ดีขึ้น





● **ป้องกันประมาณ 2564** = ?

๕.๒ คณะผู้จัดทำรายงานเล่มนี้ ได้พิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปินหยี มีประเด็นดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล	หมายเหตุ
๑. การยกระดับผลคะแนนที่จะต้องพัฒนาให้ได้คะแนนสูงขึ้นเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด	ประเด็นการป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๕๐.๐๐ ซึ่งเป็นคะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุด จึงต้องให้ทุกสำนัก/กอง เสริมสร้างและดำเนินการเพื่อพัฒนาการป้องกันการทุจริต โดยให้ยกระดับในทั้ง ๓ ด้านหลัก กล่าวคือ ๑. ผู้มีส่วนได้เสียภายใน ๒. ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ๓. ประเด็นเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ เช่น การให้ความรู้ทางด้านการป้องกันการทุจริต, การปรับปรุงแผนป้องกันการทุจริต, การให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริต,	-สำนักงานปลัด เป็นหน่วยงานหลัก -ทุกสำนัก/กอง เป็นหน่วยสนับสนุน	ธ.ค. ๖๓ – มี.ค. ๖๔	ติดตามการดำเนินงาน เช่น แหล่งให้ความรู้แก่บุคลากรหรือประชาชน เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต, การมีแผนป้องกันการทุจริต, การประชาสัมพันธ์การบริหารงาน, การมีช่องทางแจ้งเรื่องการทุจริต	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล	หมายเหตุ
	การประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ป้องกันการทุจริต เป็นต้น				
๒. ยกระดับตัวชี้วัด การ ใช้งบประมาณ	เนื่องจากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุง มากที่สุด คือ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของ หน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด คะแนนเฉลี่ยเพียง ๕๔.๖๔ คะแนน ดังนั้น จึงจำเป็นต้องสร้างความรู้และ ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี ให้กับทั้งผู้มี ส่วนได้เสียภายใน และภายนอก มาก ขึ้น	-สำนักงาน ปลัด เป็น หน่วยงาน หลัก -ทุกสำนัก/ กอง เป็น หน่วย สนับสนุน	ต.ค. ๖๓ - มี.ค. ๖๔	ติดตามการ ดำเนินงาน เช่น ช่องทางการ ประชาสัมพันธ์การ ประกาศใช้แผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	
๓. เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ OIT	เนื่องจากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุง เนื่องจากไม่ได้คะแนนในหัวข้อ ดังนั้น จึงจำเป็นต้องให้เจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องกับงานที่ต้องเผยแพร่ข้อมูล ในเว็บไซต์หลักของ อบต. ต้องลง ข้อมูลในเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้ประชาชนได้ทราบข้อมูล	-ทุกสำนัก/ กอง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	ติดตามการ ดำเนินงาน เช่น การเผยแพร่ข้อมูล ในเว็บไซต์หลักของ อบต.	
๔. การเปลี่ยนแปลง เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบใน งานประเมิน ITA	เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลง เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานประเมิน ITA ดังนั้น อาจส่งผลถึงการรับรู้ ข้อมูลการดำเนินงาน วิธีการและ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวกับการประเมิน ดังนั้น จึงต้องสร้างความรับรู้กับ เจ้าหน้าที่ดังกล่าว เช่น การเข้าร่วม ประชุมเพื่อซักซ้อมการประเมิน ๒๕๖๔ เป็นต้น	นิติกร สำนักงาน ปลัด	ธ.ค. ๖๓ - มี.ค. ๖๔	การเข้าร่วมประชุม เกี่ยวกับเรื่อง ซักซ้อมการ ประเมิน ๒๕๖๔	
๕. การมอบหมายเข้า หน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน/ การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ หรือ คณะทำงาน เพื่อ ยกระดับผลการประเมิน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ควรมีคำสั่งมอบหมาย/แต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ หรือ คณะทำงาน เพื่อ ยกระดับผลการประเมิน ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตลอดจนปี ต่อไป	-สำนักงาน ปลัด เป็น หน่วยงาน หลัก -ทุกสำนัก/ กอง เป็น หน่วย สนับสนุน	ธ.ค. ๖๓ - มี.ค. ๖๔	คำสั่งมอบหมาย/ แต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ หรือ คณะทำงาน เพื่อยกระดับผลการ ประเมิน ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล	หมายเหตุ
<p>๖. การเสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับการประเมิน ITA ให้แก่บุคลากร ตลอดจน ผู้มาขอรับบริการ เพื่อให้ ความสำคัญและ ตระหนักถึงประเมิน ITA</p>	<p>ควรจัดทำคู่มือ หรือ เอกสาร ประชาสัมพันธ์ เพื่อเสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับการประเมิน ITA ให้แก่ บุคลากร ตลอดจนผู้มาขอรับบริการ</p>	<p>-สำนักงาน ปลัด เป็น หน่วยงาน หลัก -ทุกสำนัก/ กอง เป็น หน่วย สนับสนุน</p>	<p>ธ.ค. ๖๓ – มี.ค. ๖๔</p>	<p>เอกสาร/คู่มือ การ ประชาสัมพันธ์</p>	

คณะผู้จัดทำ

คณะผู้จัดทำหวังว่า รายงานเล่มนี้ ซึ่งมีสรุปผลคะแนนการประเมิน มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ ที่กำหนดในรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เล่มนี้ จะเป็นส่วนหนึ่งที่สนับสนุนและสามารถยกระดับผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และในปีงบประมาณต่อไป

คณะผู้จัดทำรายงาน

๑. นายสุชาติ ศรีรักษา ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี่
๒. นางมาลี สมุทรสารันต์ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด
๓. นายเกียรติศักดิ์ ชิตเชี่ยว ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

ผู้เรียบเรียง/พิมพ์

นายเกียรติศักดิ์ ชิตเชี่ยว ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

ธันวาคม ๒๕๖๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดฯ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี โทร. ๐-๗๖๔๘-๑๑๘๙ ต่อ ๒๐๐

ที่ พง ๗๑๐๐๑ /-

วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน
ภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการทุกสำนัก/กอง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี

ด้วยสำนักงานปลัดจึงได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยีในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ในการนี้ จึงแจ้งให้ผู้ผู้อำนวยการทุกสำนัก/กอง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยีทราบถึงรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ดังกล่าว พร้อมทั้งให้ทุกสำนัก/กองถือปฏิบัติตามแนวทาง มาตรการ ที่กำหนดในรายงานดังกล่าว เพื่อจะได้ยกระดับผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยีในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

 
(นายดำรง สินโต)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี