

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี อำเภอเมือง จังหวัดพังงา

การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
1.การดำเนินการสรรหาบุคคลในตำแหน่งที่ว่าง 2.การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง 3.แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	
1.กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง 2.นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการพัฒนาบุคลากร 3.การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้เป็นมืออาชีพ 4.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ทักษะและสมรรถนะ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 ครั้งที่ 1 (1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568) ครั้งที่ 2 (1 เมษายน 2568 – 30 กันยายน 2568)	
1.มีกิจกรรม/โครงการยกย่องชมเชยพนักงานดีเด่นของหน่วยงาน 2.มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม 3.มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี อำเภอเมือง จังหวัดพังงา

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	1) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานส่วนตำบลบรรจุใหม่ (ร้อยละ 100)	2	40,000	1 ต.ค.67 – 30 ก.ย.68	การฝึกอบรม
	2) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานพนักงานส่วนตำบล ได้แก่ หลักสูตรบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หลักสูตรนักวิชาการศึกษา หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ หลักสูตรนักบริหารงานคลัง หลักสูตรนักบริหารงานช่าง	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมตามสายงานของพนักงานส่วนตำบล (ร้อยละ 100)	4	160,000	1 ต.ค.67 – 30 ก.ย.68	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติ
รวม			6	200,000		

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี อำเภอเมือง จังหวัดพังงา

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	1) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานส่วนตำบลบรรจุใหม่ (ร้อยละ 100)	2	40,000	1 ต.ค.67 – 30 ก.ย.68	การฝึกอบรม
	2) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานพนักงานส่วนตำบล ได้แก่ หลักสูตรบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หลักสูตรนักวิชาการศึกษา หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ หลักสูตรนักบริหารงานคลัง หลักสูตรนักบริหารงานช่าง	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมตามสายงานของพนักงานส่วนตำบล (ร้อยละ 100)	4	160,000	1 ต.ค.67 – 30 ก.ย.68	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี อำเภอเมือง จังหวัดพังงา

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสมกับการกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	1) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ 80)	20	40,000	1 ต.ค.67 – 30 ก.ย.68	1.ฝึกอบรม 2.ฝึกปฏิบัติ
บุคลากรมีความทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1) โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามกำหนด (ระดับที่ 5)	2	10,000	1 ต.ค.67 – 30 ก.ย.68	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติ
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัลพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	1) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคนวัตกรรม	ร้อยละบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบฝึกอบรม (ร้อยละ 80)	5	10,000	1 ต.ค.67 – 30 ก.ย.68	1.ฝึกอบรม 2.ฝึกปฏิบัติ
	2) โครงการประกวดการจัดทำนวัตกรรมของส่วนราชการประจำปี	จำนวนนวัตกรรมที่เกิดขึ้นจากการพัฒนาบุคลากร (1 ผลงาน/ส่วนราชการ)	4	10,000	1 ต.ค.67 – 30 ก.ย.68	1.การพัฒนา 2.การสัมมนา
รวม			31	70,000		

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี อำเภอเมือง จังหวัดพังงา

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการงานบริหารงานบุคคลพนักงานส่วนตำบล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ 80)	4	12,000	1 ต.ค.67 – 30 ก.ย.68	1.ฝึกอบรม 2.ฝึกปฏิบัติ
	1) โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ 80)	4	-	1 ต.ค.67 – 30 ก.ย.68	1.ฝึกอบรม
ส่วนราชการมีการ	1) โครงการประกวดการจัดการความรู้ขององค์การบริหารส่วนตำบล	ร้อยละของส่วนราชการมีการจัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน(1คู่มือ/ส่วนราชการ)	4	20,000	1 ต.ค.67 – 30 ก.ย.68	1.ฝึกอบรม 2.ฝึกปฏิบัติ
รวม			12	32,000		

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี อำเภอเมือง จังหวัดพังงา

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรมและเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	1) โครงการฝึกอบรมจิตอาสาและคุณธรรมจริยธรรมประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ 80)	30	12,000	1 ต.ค.67 – 30 ก.ย.68	1.ฝึกอบรม 2.ฝึกปฏิบัติ
	2) โครงการจัดกิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ 100)	30	10,000	1 ต.ค.67 – 30 ก.ย.68	1.ฝึกปฏิบัติ
	3) โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ 80)	30	150,000	1 ต.ค.67 – 30 ก.ย.68	1.ฝึกอบรม 2.ฝึกปฏิบัติ
รวม						