

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี
อำเภอเมือง จังหวัดพังงา

การบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนถือว่ามีส่วนสำคัญที่จะขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างเหนือชั้น ดังนั้นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเป็นกลไกสำคัญที่ทำให้ตำบลเกาะปันหยี ขับเคลื่อนองค์กรให้เจริญเติบโตจนเห็นได้ว่าองค์กรที่มีวัฒนธรรมที่ชัดเจน บุคลากรในองค์กร ทุกคนรับทราบเข้าใจถึงและแสดงพฤติกรรมที่บ่งบอกความเป็นตัวตนขององค์กรนั้น เป็นแนวปฏิบัติจนเป็นนิสัย เกิดความรัก ความสามัคคี จะทำให้องค์กรดังกล่าวยืนหยัด สามารถสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยมีแนวหลักปฏิบัติดังนี้

สรุปมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ข้อ ที่เป็นรากฐานวัฒนธรรมองค์กรท้องถิ่น

- ๑.ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ: ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย
- ๒.ซื่อสัตย์สุจริต: มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ๓.กล้าตัดสินใจในสิ่งที่ถูกต้อง: กล้าทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านสิ่งที่ไม่เหมาะสม
- ๔.คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม: มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ
- ๕.มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน: พยายามปฏิบัติงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย
- ๖.ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม: ไม่เลือกปฏิบัติ
- ๗.ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี: รักษาวัฒนธรรมและประเพณีอันดีงาม

